



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลก้อ
อำเภอสี จังหวัดลำพูน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลก้อ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑. ด้านการวางแผน กำลังคน	๑. จัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	เพื่อให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเหมาะสมกับภารกิจหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	งานบริหารงาน บุคคลฯ
	๒. ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รับโอน และ จัดคนลงสู่ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังฯ	เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานครบทุก ตำแหน่งตามกรอบในแผนอัตรากำลังฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	งานบริหารงาน บุคคลฯ
๒. ด้านการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR.)	เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	งานบริหารงาน บุคคลฯ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖	งานบริหารงาน บุคคลฯ
	๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม เพื่อเสริมสร้าง ทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของเทศบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน	๑๕๐,๐๐๐.-	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	งานบริหารงาน บุคคลฯ
	๓. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่งและสร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตาม สายงานในระบบ E-learning เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ ใน www.localmooc.com	เพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านความรู้ ทักษะและระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ และ เม.ย.๖๗	งานบริหารงานบุคคลฯ
	๕. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การคลัง บัญชีและพัสดุ	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ	๕,๐๐๐.-	ก.ค.๖๗ - ส.ค.๖๗	กองคลัง
	๖. โครงการอบรมทบทวนความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสำหรับปฏิบัติงานแพทย์ฉุกเฉิน	เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐.-	มี.ค.๖๗ - เม.ย.๖๗	งานสาธารณสุขสำนักปลัดฯ
๔. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. จัดทำ/ปรับปรุงห้องข้อมูลข่าวสาร เพื่อรวบรวมเอกสารที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการทำงานในองค์กร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลก้อ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ดีและถูกต้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	งานธุรการสำนักปลัด
	๒. ต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากหน่วยงานต่างๆ	ส่งเสริมการเป็นแหล่งเรียนรู้วัฒนธรรมด้านต่างๆ ที่เคยได้รับรางวัลพระปกเกล้าฯ และรางวัลบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๕. ด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส	๑. จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	๑๐,๐๐๐.-	ก.พ.๖๗	งานบริหารงานบุคคลฯ
	๒. โครงการอบรมกฎหมายและอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตน	๑๐,๐๐๐.-	พ.ค.๖๗ – มิ.ย.๖๗	งานบริหารงานบุคคลฯ
	๓. โครงการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลฯ	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐.-	ก.ค.๖๗ – ส.ค. ๖๗	งานนิติการสำนักปลัดฯ
	๔. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันหลักและองค์กร บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	งานธุรการสำนักปลัดฯ
	๕. กิจกรรมงานรัฐพิธี เนื่องในวันสำคัญของไทย	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย	๑๐,๐๐๐.-	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	งานธุรการสำนักปลัดฯ

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างของบุคลากรเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ และ เม.ย.๖๗	งานบริหารงานบุคคลฯ
	๒ กิจกรรม ๕ ส./Big Cleaning Day	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	๓ เดือน/ครั้ง	ทุกส่วนราชการ
	๓. ส่งเสริมการมีสุขภาพ พลานามัยที่ดี โดยการตรวจสุขภาพประจำปี	เพื่อสร้างสุขภาพที่ดีให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖	งานสาธารณสุขฯ สำนักปลัดฯ
	๔. โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬาประชาชนและหน่วยงานลีลัมพันธ์	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม สร้างสุขภาพที่ดี	๕๐,๐๐๐.-	ธ.ค.๖๖	งานนันทนาการและกีฬา สำนักปลัดฯ