



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้อ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน
ที่ ลพ.๕๕๖๐๑/๐๒๙ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลก้อ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลก้อ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลก้อ จึงได้มีการจัดการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การมีส่วนร่วม และสร้างกิจกรรมกลุ่ม การละลายพฤติกรรม สร้างกระบวนการความคิดเชิงองค์กรให้พนักงานมีความคิดร่วมกัน
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กร
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๖. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๗. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชน และสังคม

/๘. เพื่อใช้เป็น...

๘. เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วตามวัตถุประสงค์ทุกประการ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ เล่ม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐิกา สุธะใหญ่)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอมรรัตน์ พิพิธเสถียรกุล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลก้อ

.....
.....

ว่าที่ร้อยตรี.....

(ชัยยุทธ คุณาพรสุจริต)
ปลัดเทศบาลตำบลก้อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลก้อ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายอุดม เขียงยศ)
นายกเทศมนตรีตำบลก้อ



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันที่ ๑๓-๑๔ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลำพูน

จัดโดย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำพูน
อำเภอลำพูน จังหวัดลำพูน

คำนำ

ด้วย เทศบาลตำบลก้อ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของยุคปัจจุบัน ท้องถิ่นจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

การพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญ และจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ เทศบาลตำบลก้อตระหนักถึงความสำคัญ และการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดจัดโครงการดังกล่าว เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

งานบริหารงานบุคคลฯ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้อ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ชื่อโครงการ	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วัตถุประสงค์	๒
๔. กลุ่มเป้าหมาย	๒
๕. วิธีดำเนินงาน.....	๒
๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ.....	๒
๗. สถานที่ดำเนินโครงการ	๒
๘. งบประมาณ	๒
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	๓
๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๓
๑๑. การติดตามประเมินผล	๓
 ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	
๑. งบประมาณที่ใช้ไป.....	๔
๒. ทีมวิทยากร	๔
๓. สรุปผลการประเมินโครงการ	๕
๔. สรุปผลการประเมินแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมฯ	๘
(Pre-Test/Post-Test)	
๕. ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	๘
 ภาคผนวก ก การดำเนินการโครงการ	
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	
ภาคผนวก ค แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อน/หลังการอบรมฯ	
ภาคผนวก ง แบบประเมินโครงการ	
ภาคผนวก จ ประมวลภาพกิจกรรม	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนการกระจายอำนาจในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนา การบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากขึ้น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มากขึ้นแทบจะทุกเรื่องเกี่ยวกับการดูแลประชาชนให้อยู่ดีกินดีและมีความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยเฉพาะการบริหารจัดการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการส่งเสริมอาชีพ สวัสดิการสังคม ด้านวิสาหกิจชุมชน ด้านส่งเสริมศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรม ด้านการก่อสร้างซ่อมบำรุงรักษาสิ่งก่อสร้าง ซึ่งล้วนแต่เป็นภารกิจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่นเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

เทศบาลตำบลก้อ จึงตระหนักถึงความสำคัญและการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของรัฐมีศักยภาพในการทำงานอย่างสูงสุด ทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข จึงอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยได้กำหนดการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กร ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การมีส่วนร่วม และสร้างกิจกรรมกลุ่ม การละลายพฤติกรรม สร้างกระบวนการความคิดเชิงองค์กรให้พนักงานมีความคิดร่วมกัน
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กร
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๖. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๗. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชน และสังคม
๘. เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม
๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเบิกจ่ายเงินจากแผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระงานที่รับผิดชอบ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น ผู้มารับบริการเกิดความมั่นใจและเชื่อถือไว้วางใจมาใช้บริการ
๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบมากขึ้น รวมทั้งมีความสามัคคีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ตอบแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเพื่อประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมฯ ตอบแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเพื่อประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม
๓. ประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๔. ภาพถ่ายกิจกรรม
๕. วิเคราะห์แบบประเมินโครงการฯ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของการจัดโครงการ
๖. สรุปผลการประเมินรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

๑. งบประมาณที่ใช้ไป

เบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเบิกจ่ายเงินจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท

ที่	รายการ	จำนวนเงิน
๑	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ ขนาด ๑.๒๐ X ๒.๔๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย	๔๓๒.-
๒	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารพร้อมน้ำดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ (๒ วัน) วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท/ มื้อ จำนวน ๑ มื้อ = ๔,๘๐๐.- บาท วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๘ คนๆ ละ ๘๐ บาท/ มื้อ จำนวน ๑ มื้อ = ๓,๘๔๐.- บาท	๘,๖๔๐.-
๓	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ (๒ วัน) วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท/ มื้อ จำนวน ๒ มื้อ = ๓,๐๐๐.- บาท วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๘ คนๆ ละ ๒๕ บาท/ มื้อ จำนวน ๒ มื้อ = ๒,๔๐๐.- บาท	๕,๔๐๐.-
๔	ค่าตอบแทนวิทยากรฝึกอบรมโครงการฯ จำนวน ๒ คน/จำนวน ๙ ชั่วโมง/ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท	๕,๔๐๐.-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (-หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน-)		๑๙,๘๗๒.-

๒. ทีมวิทยากร

๑. ว่าที่ร้อยตรีวิมล ไชยมงคล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลก้อ

บรรยายให้ความรู้เรื่อง

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในกระบวนการทำจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ร้อยโทธิต ธรรมสิทธิ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

บรรยายให้ความรู้เรื่อง

- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงฉบับที่แก้ไขปัจจุบัน
- แนวทางการป้องกันการทุจริต

๓. สรุปผลประเมินโครงการฯ

ตอนที่ ๑ สรุปผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๐ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๐ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ เพศ

เพศ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๓	๔๕.๑๐
หญิง	๒๘	๕๔.๙๐
รวม	๕๑	๑๐๐

๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ รองลงมาเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๗ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ประเภทบุคลากร

บุคลากร(ประเภท)	จำนวน(คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหารท้องถิ่น	๓	๕.๘๘
สมาชิกสภาเทศบาล	๕	๙.๘๐
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ	๑๖	๓๑.๓๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๑๑.๗๗
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๒๑	๔๑.๑๘
รวม	๕๑	๑๐๐

ตอนที่ ๒ สรุปผลการประเมินโครงการ

จากผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ ทั้งหมด ๓๘ คน มีผู้ร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน ๓๕ คน ซึ่งได้ประเมินระดับความพึงพอใจของการจัดโครงการฯ โดยแบ่งระดับความพึงพอใจ ดังนี้

ระดับ ๕ = เห็นด้วยมากที่สุด ๔ = เห็นด้วยมาก ๓ = เห็นด้วยปานกลาง
 ๒ = เห็นด้วยน้อย ๑ = เห็นด้วยน้อยมาก ๐ = ไม่เห็นด้วย

๒.๑ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านการการดำเนินโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๘ ถัดมาคือ ระดับมาก คิดเป็น ๒๗.๒๗ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ การดำเนินโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
การดำเนินโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๓๐	-๑๒	๒	๖๘.๑๘	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๖๔	มากที่สุด

๒.๒ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านการบรรยายของวิทยากร (ว่าที่ ร.ต.วิมล ไชยมงคล / ปลัดเทศบาลตำบล) ว่าเป็นผู้มีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี และสามารถถ่ายทอดได้อย่างเข้าใจ ชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๙๑ ถัดมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ การบรรยายของวิทยากร (นายจิรศักดิ์ อธิยะ / ท้องถิ่นอำเภอ)

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
วิทยากร เป็นผู้มีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี และสามารถถ่ายทอดได้อย่างเข้าใจ ชัดเจน	๒๙	๑๔	-๑	๖๕.๙๑	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๖๔	มากที่สุด

๒.๓ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านการบรรยายของวิทยากร (ร้อยโทธีรทัต ธรรมสิทธิ์ / นิติกรชำนาญการ) ว่าเป็นผู้มีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี และสามารถถ่ายทอดได้อย่างเข้าใจ ชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๔๖ ถัดมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๕ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
วิทยากร เป็นผู้มีความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี และสามารถถ่ายทอดได้อย่างเข้าใจ ชัดเจน	๓๑	๑๓	๑-	๗๐.๔๖	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๖๔	มากที่สุด

๒.๔ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในด้านสถานที่ และระยะเวลาเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ รองถัดมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๐ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	น้อย		
สถานที่ และระยะเวลาเหมาะสม	๒๘	๑๕	๑	๖๓.๖๔	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๕๕	มากที่สุด

๒.๕ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดี ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๗ รองลงมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๘ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๗

ตารางที่ ๗

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เป็นอย่างดี	๓๔	๘	๒	๗๗.๒๗	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๘.๗๓	มากที่สุด

๒.๖ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เมื่อรับฟังการบรรยายจากวิทยากรแล้ว มีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๕ ถัดมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๘

ตารางที่ ๘

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
เมื่อรับฟังการบรรยายจากวิทยากรแล้ว มีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	๓๕	๗	๒-	๗๙.๕๕	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๘.๗๓	มากที่สุด

๒.๗ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พึงพอใจกับการเข้าร่วมโครงการ ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๓ รองลงมาคือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๙

ตารางที่ ๙

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
พึงพอใจกับการเข้าร่วมโครงการ	๓๒	๑๑	๑	๗๒.๗๓	มาก
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๘.๖๘	มากที่สุด

๒.๘ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าควรมีโครงการเช่นนี้ในปีต่อไป ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาคือ ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๖ โดยสรุปเป็นข้อมูลได้ ดังตารางที่ ๑๐

ตารางที่ ๑๐

ประเด็นความพึงพอใจ	จำนวนความพึงพอใจ (คน)			ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (ร้อยละ)	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		
ควรมีโครงการเช่นนี้ในปีต่อไป	๓๓	๙	-๒	๗๕.๐๐	มากที่สุด
สรุปภาพรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับ				๔.๗๓	มากที่สุด

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้เข้าอบรมไม่ได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะใดๆ

ตอนที่ ๔ สรุปผลการประเมินแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมฯ (Pre-Test/Post-Test)

จำนวนผู้ทำแบบทดสอบ (คน)	ก่อนอบรมฯ		หลังอบรมฯ		หมายเหตุ
	ผ่าน (คน)	ไม่ผ่าน (คน)	ผ่าน (คน)	ไม่ผ่าน (คน)	
๔๑	๒๘	๑๓	๔๑	-	*ผ่าน ต้องเกิน ๕๐% (๗ ข้อขึ้นไป)

ตอนที่ ๕ ผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นโดยวัดจากแบบทดสอบฯ หลังการอบรม	ผู้ทำแบบทดสอบหลังการอบรมฯ ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๙ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๓	✓

ภาคผนวก ก
การดำเนินการโครงการฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน

ที่ ลพ ๕๕๖๐๑/๐๑๑

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลก้อ

เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลก้อ ได้กำหนดจัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ ในวันที่ ๑๓-๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การมีส่วนร่วม และสร้างกิจกรรมกลุ่ม การละลายพฤติกรรม สร้างกระบวนการความคิดเชิงองค์กรให้พนักงานมีความคิดร่วมกัน
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กร
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยาใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๖. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๗. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชน และสังคม
๘. เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๖ การ

จัดซื้อจัดจ้าง มาตรา ๕๖ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ให้หน่วยงานของรัฐเลือกใช้วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปก่อน เว้นแต่ (๒) กรณีดังต่อไปนี้ ให้ใช้วิธีเฉพาะเจาะจง (ข) การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่มีการผลิต จำหน่าย ก่อสร้าง หรือให้บริการทั่วไป และมีวงเงิน ในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินวงเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวงและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๘ (๓) วิธีเฉพาะเจาะจงและกฎกระทรวงกำหนดวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ทำข้อตกลงเป็นหนังสือและวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างในการแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑ การจัดซื้อจัดจ้างสินค้า งานบริการ หรืองานก่อสร้าง ที่มีการผลิต จำหน่าย ก่อสร้าง หรือให้บริการทั่วไป และมีวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ให้ใช้วิธีเฉพาะเจาะจง

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามโครงการที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวณัฐิกา สุษะใหญ่)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เห็นควรพิจารณา

(นางสาวอมรรัตน์ พิพิธเสถียรกุล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลก้อ

.....

.....

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยุทธ คุณพรสุจริต)
ปลัดเทศบาลตำบลก้อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลก้อ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายอุดม เชียงยศ)
นายกเทศมนตรีตำบลก้อ

แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวย ความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐาน จริยธรรม รวมทั้งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการยกย่องโอนการกระจายอำนาจในความรับผิดชอบ มากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนา การบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่ม มากขึ้น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มากขึ้นแทบจะทุกๆเรื่องเกี่ยวกับการดูแลประชาชนให้อยู่ดี กินดีและมีความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นตาม ไปด้วย ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของ บุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการ ภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆโดยให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยเฉพาะการบริหารจัดการ ส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการส่งเสริมอาชีพ สวัสดิการสังคม ด้านวิสาหกิจชุมชน ด้านส่งเสริม ศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรม ด้านการก่อสร้างซ่อมบำรุงรักษาสิ่งก่อสร้าง ซึ่งล้วนแต่เป็นภารกิจสำคัญขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เช่นเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

เทศบาลตำบลก้อ จึงตระหนักถึงความสำคัญและการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับ นโยบายของรัฐที่ต้องการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของรัฐมีศักยภาพในการทำงานอย่างสูงสุด ทำงาน อย่างมีความสุข ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข จึงอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลัก พระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยได้กำหนดการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้างเทศบาลตำบลก้อขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในองค์กร ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การ พัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสม กับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การมีส่วนร่วม และสร้างกิจกรรมกลุ่ม การละลายพฤติกรรม สร้าง กระบวนการความคิดเชิงองค์กรให้พนักงานมีความคิดร่วมกัน

/๒.๓ เพื่อให้บุคลากร...

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์กร

๒.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากร สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยาใช้ในการดำเนินชีวิตให้มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๗ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชน และสังคม

๒.๘ เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่มีอยู่จริง

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลก้อ จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
๓. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๔ คน
๔. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๒ คน
๕. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๗ คน
๗. พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๙ คน

๓.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรม (ผ่านเกณฑ์การทำแบบทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของผลคะแนน)

๔. วิธีดำเนินงาน

๑. ทำกิจกรรมละลายพฤติกรรม เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์และทำความรู้จักกับคนในองค์กร รู้จักการปรับตัวให้เข้ากับเพื่อนร่วมงาน สร้างเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน สร้างความสามัคคีภายในองค์กร การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า การสื่อสารและแสดงความคิดเห็นร่วมกัน

๒. ทำกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อสร้างสุขภาวะอนามัยที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร ได้มีสถานที่ทำงานที่ดี สะอาด ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานก็ดีขึ้น และเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายในองค์กร

๓. กิจกรรมการฟังการบรรยายหัวข้อ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยการบรรยายจากวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ หลีกเลี่ยงการเกิดปัญหาการร้องเรียน และการทุจริต

๔. กิจกรรมการฟังการบรรยายหัวข้อ “กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น” โดยการบรรยายจากวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ

๕. กิจกรรมการฟังการบรรยายหัวข้อ “หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงฉบับที่แก้ไขปัจจุบัน และแนวทางการป้องกันการทุจริต โดยการบรรยายจากวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ หลีกเลี่ยงการเกิดปัญหาการร้องเรียน และการทุจริต

๖. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ (การจัดทำเกียรติบัตรมอบให้แก่ข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลก้อ จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน

๗. งบประมาณ

โครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (หน้าที่ ๑๗/๙๕) โดยเบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดการใช้จ่ายตามแนบท้ายโครงการฯ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับภาระงานที่รับผิดชอบ

๘.๒ บุคลากรในองค์กรเกิดความรัก สามัคคี ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติ

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้น ผู้มารับบริการเกิดความมั่นใจและเชื่อถือไว้วางใจมาใช้บริการ

๘.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบมากขึ้น รวมทั้งมีความสามัคคีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๙. การติดตามประเมินผล

ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวณัฐิกา สุธะใหญ่)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอมรรัตน์ พิพิธเสถียรกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ว่าที่ร้อยตรี.....

(ชัยยุทธ คุณาพรสุจริต)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลก้อ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายอุดม เชียงยศ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลก้อ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ ขนาด ๑.๒๐ X ๒.๔๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย	๔๓๒.-
๒	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารพร้อมน้ำดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ (๒ วัน) วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท/ มื้อ จำนวน ๑ มื้อ = ๔,๘๐๐.- บาท วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๘ คนๆ ละ ๘๐ บาท/ มื้อ จำนวน ๑ มื้อ = ๓,๘๔๐.- บาท	๘,๖๔๐.-
๓	ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ (๒ วัน) วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท/ มื้อ จำนวน ๒ มื้อ = ๓,๐๐๐.- บาท วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔๘ คนๆ ละ ๒๕ บาท/ มื้อ จำนวน ๒ มื้อ = ๒,๔๐๐.- บาท	๕,๔๐๐.-
๔	ค่าตอบแทนวิทยากรฝึกอบรมโครงการฯ จำนวน ๒ คน/จำนวน ๙ ชั่วโมง/ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท	๕,๔๐๐.-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๙,๘๗๒.-

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (-หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน-)

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอุดม เชียงยศ)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลก้อ

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ อำเภอถ้ำเสือ จังหวัดลำพูน

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนฝึกอบรมฯ
๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น.	ทำแบบประเมินความรู้ ความเข้าใจก่อนเข้ารับการฝึกอบรม
๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น.	- กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ (โดย ว่าที่ร้อยตรีชัยยุทธ คุณาพรสุจริต ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลก้อ) - กล่าวเปิดงาน (โดย นายอุดม เชียงยศ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลก้อ)
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (โดย ว่าที่ร้อยตรีวิมล ไชยมงคล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลก้อ)
๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๐ น. - ๑๒.๑๐ น.	บรรยายเรื่อง - กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น (โดย ว่าที่ร้อยตรีวิมล ไชยมงคล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลก้อ) - ตอบข้อซักถาม
๑๒.๑๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงฉบับที่แก้ไขปัจจุบัน (โดย ร้อยโทธีทัต ธรรมสิทธิ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ)
๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๐ น. - ๑๖.๑๐ น.	บรรยายเรื่อง - แนวทางการป้องกันการทุจริต (โดย ร้อยโทธีทัต ธรรมสิทธิ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ) - ตอบข้อซักถาม - ทำแบบประเมินความรู้ ความเข้าใจหลังเข้ารับการฝึกอบรม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ อำเภอสี จังหวัดลำพูน

๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.

บรรยายเรื่อง - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในกระบวนการทำจัดซื้อจัดจ้าง
(โดย ว่าที่ร้อยตรีวิมล ไชยมงคล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลก้อ)

๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๐ น. - ๑๒.๑๐ น.

บรรยายเรื่อง - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในกระบวนการทำจัดซื้อจัดจ้าง (ต่อ)
(โดย ว่าที่ร้อยตรีวิมล ไชยมงคล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลก้อ)

- ตอบข้อซักถาม

๑๒.๑๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

- พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

- กิจกรรม ละลายพฤติกรรม เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์และทำความเข้าใจกับคนใน
องค์กร

๑๕.๐๐ น. - ๑๕.๑๕ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

๑๕.๑๕ น. - ๑๖.๓๐ น.

- กิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อสร้างสุขภาวะอนามัยที่ดีให้แก่บุคลากรใน
องค์กร

- ตอบแบบประเมินความพึงพอใจหลังเข้ารับการฝึกอบรม

- ปิดการอบรม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๑๓-๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ



ว่าที่ร้อยตรีชัยยุทธ คุณาพรสุจริต
ปลัดเทศบาลตำบลก้อ
กล่าวรายงานความเป็นมาโครงการ

นายอุดม เชียงยศ
นายกเทศมนตรีตำบลก้อ
กล่าวเปิดโครงการฯ



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลก้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๑๓-๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลก้อ



ว่าที่ร้อยตรีวิมล ไชยมงคล
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบล
บรรยายให้ความรู้เรื่อง
๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร
ท้องถิ่น
๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิก
สภาท้องถิ่น
๓ ประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น
๔ กฎหมายเกี่ยวกับการ
เลือกตั้งท้องถิ่น
๕ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใน
กระบวนการทำจัดซื้อจัดจ้าง



ร้อยโทธีทัต ธรรมสิทธิ์
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
บรรยายให้ความรู้เรื่อง
๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใน
การสอบสวน การลงโทษทาง
วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘
๒ แนวทางการป้องกันการ
ทุจริต



ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ผู้เข้าอบรมลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมฯ

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ทำกิจกรรมละลายพฤติกรรม

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ว่าที่ร้อยตรีวิมล ไชยมงคล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบล
เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมฯ

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ร้อยโทธีทัต ธรรมสิทธิ์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมฯ

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



มอบใบประกาศนียบัตรแก่พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



มอบใบประกาศนียบัตรแก่พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ร่วมกันทำกิจกรรม Big Cleaning Day

ประมวลภาพกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

